

FICHE DE POSTE APPRENTISSAGE  Syndicat Mixte des Mobilités de l'Aire Grenobloise	REF. DU POSTE : APP-2024	BUDGET : A <i>préciser</i>	QUOTITE : 100 %
INTITULE DU POSTE : Apprenti.e en pilotage de projets vélo et modes actifs, secteur Grésivaudan			
Métropole (1) Service commun (2) <i>(barrer)</i>	FILIERE :		
AFFECTATION : SMMAG DIRECTION : Mobilités POLE : Unité vélo			
Maître d'apprentissage : Alice LOUIS, Cheffe de projet vélos Grésivaudan	Rédacteur-riche : Damien COTTEREAU, Responsable Unité vélo		
<p style="text-align: center;">1- <u>SERVICE D'AFFECTATION</u></p> <p><i>Missions de l'unité</i></p> <p>L'unité vélo a pour mission de favoriser la pratique du vélo au quotidien pour tous les usagers du territoire quel que soit son âge et sa localisation. Pour réaliser cet objectif plusieurs leviers d'actions sont mis en œuvre au sein de l'unité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les aménagements au travers : <ul style="list-style-type: none"> La planification d'aménagements via l'élaboration et le suivi d'un schéma directeur cycle. La définition de référentiels d'aménagements Le pilotage d'études préalables et le suivi de leur réalisation - Le stationnement vélo au travers : <ul style="list-style-type: none"> La maintenance et la gestion de plus de 100 sites de consignes Le déploiement d'un dispositif de stationnement de proximité appelé Minibox Les études et la création de consignes collectives - Le service au travers : <ul style="list-style-type: none"> L'achat et la location de plus de 11 000 vélos via le service Mvélo+ Le subventionnement d'associations œuvrant pour la promotion du vélo La mise en place et la gestion d'un dispositif d'aide à l'achat de vélo L'investissement dans des infrastructures de service diverses à destination des cyclistes, quelles que soient leurs pratiques - La communication et l'animation au travers : <ul style="list-style-type: none"> Deux campagnes de communication annuelles 400 animations de proximité par an Deux événements majeurs avec la « Faites du vélo » au mois de mai et le « Vélotour » en automne <p><i>Composition de l'unité : 5 agents</i></p> <p><i>Nom / fonction du supérieur hiérarchique direct : Alice LOUIS, Cheffe de projet vélo</i></p> <p style="text-align: center;">2- <u>FINALITES DU POSTE</u></p>			

Au sein de l'unité vélo assister la cheffe de projet vélo Grésivaudan et monter en compétences sur le pilotage autonome de projets concernant :

- le suivi du plan d'actions vélo Grésivaudan,
- la remise à niveau du jalonnement cycle dans le Grésivaudan et le déploiement des identités visuelles du réseau cyclable à haut niveau de service (Chronovélo) et du réseau principal,
- le bornage touristique des cols de montagne,
- l'accompagnement des communes dans leurs projets d'aménagements cycles.

3- ACTIVITES ET TACHES, INTITULE ET DESCRIPTION

Activité 1 : Suivi du plan d'actions vélo Grésivaudan.

- Piloter l'avancement des actions inscrites au livre blanc du Plan vélo Grésivaudan : au sein de l'Unité vélo et auprès des acteurs partenaires (communes, département)
- Alimenter le reporting
- Animer la session annuelle de suivi auprès des élus du groupe de travail Plan vélo et en conférence des maires Grésivaudan.

Activité 2 : Remise à niveau du jalonnement cyclable dans le Grésivaudan

- Diagnostic exhaustif de l'existant
- Réflexion sur son évolution au regard du schéma directeur des itinéraires cyclables
- Définition d'un plan d'intervention
- Déploiement de l'identité visuelle des réseaux cyclables (Chronovélo et réseau principal) : contractualisation avec les prestataires et suivi d'activité.

Activité 3 : Accompagnement des communes dans leurs projets cycles

- Recueil et analyse des projets locaux
- Mise en perspective des projets au regard du schéma directeur des itinéraires cyclables
- Formalisation d'avis techniques
- Co-pilotage d'études de faisabilité (liaisons cyclables)

Activité 4 : Mise en place d'un jalonnement touristique des cols et montées remarquables

- Sur la base d'un travail d'identification réalisé poursuite des actions pour amener à la concrétisation du projet
- Réalisation du plan de pose avec définition du panneauage
- Consultation pour l'achat de bornes totem
- Mise en œuvre progressive du bornage via le suivi des prestataires
- Animation d'un dispositif d'échanges et de concertation avec les acteurs du tourisme et les communes concernées.

4- COMPETENCES ET TECHNICITES EXIGÉES PAR LE POSTE

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maitrise 4 : expertise

Compétences recherchées	Niveaux de maîtrise (à atteindre pendant la durée du contrat)			
	1	2	3	4
CONNAISSANCES APPRECIÉES				
Intérêt pour les politiques cyclables et problématiques de mobilités			X	
Intérêt pour les questions d'urbanisme et d'aménagement territorial			X	
Environnement des collectivités territoriales			X	
SAVOIR FAIRE				
Suivi de projet et reporting		X		
Transversalité et travail en équipe : savoir partager et faire circuler l'information			X	
Agilité en contexte multi-acteurs		X		
SAVOIR ETRE				
Discrétion et la confidentialité des informations			X	
Autonomie et force de propositions			X	
Ouverture d'esprit, curiosité, créativité		X		
Réactivité et rigueur			X	

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maitrise 4 : expertise

5- RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :

- Service conduite d'opération
-
-
-

Externes :

- Services de la Métropole
- Services de la CCLG
- Offices du tourisme
- Communes

6- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS

Lieu de travail : Bâtiment Hebert, 10 rue Hébert 38000 Grenoble

Temps et horaires de travail : 35 heures / semaine

Rémunération : % du SMIC selon réglementation

Equipements : PC portable, flotte de service pour les déplacements sur le temps de travail.

Logiciels métier : 1/ Pack Office 2/ QGIS

7- PROFIL REQUIS

Statut : Apprenti.e

Diplôme préparé : niveau master aménagement du territoire, mobilités, urbanisme, géographie

Formation et qualifications nécessaires :

Expérience souhaitée :