

Chargé.e de Développement - Alternance - CDC Habitat Social (74) H/F

CDC Habitat, filiale immobilière d'intérêt général de la Caisse des Dépôts, est le 1er bailleur français (554 400 logements gérés dont une majorité de logements sociaux et 10 800 collaborateurs).

Acteur majeur du logement en France et présents dans toutes les régions et en outre-mer, CDC Habitat participe à la mise en œuvre des politiques publiques de l'habitat et couvre, avec plus d'un million de personnes logées, l'intégralité de l'offre locative :

- hébergement et solutions de logement temporaires (par exemple, des foyers de jeunes travailleurs), via notre filiale Adoma,
- logements sociaux via notre filiale CDC Habitat social, Maisons et Cités et les SIDOM (Sociétés Immobilière D'Outre-Mer)
- logements intermédiaires, aux loyers plafonnés et destinés aux ménages qui n'ont pas accès au parc social mais qui ont des difficultés pour se loger sur le marché libre,
- logements abordables contractualisés ou libres
- logements spécifiques pour jeunes travailleurs et étudiants,
- logements seniors, adaptés aux personnes en perte d'autonomie et établissement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)

CDC Habitat propose une vaste palette de métiers, couvrant toutes nos activités de construction, réhabilitation, gestion locative, accompagnement de nos clients... Avec à la clé de nombreuses possibilités d'évoluer ou de monter en compétences. Avec une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et de formation, les collaborateurs de CDC Habitat développent des expertises utiles pour leur carrière tout au long de leur parcours.

Entité de rattachement : CDC HABITAT SOCIAL – DIR AURA – Annecy (74)

La Direction Inter Régionale Auvergne Rhône-Alpes (DIR AURA - près de 300 collaborateurs) gère un patrimoine de 24 335 logements sur 4 agences (Lyon, Grenoble, Annecy et Clermont Ferrand), dont 14 988 logements sociaux et 9 347 logements intermédiaires et libres, avec un rythme de près de 1 500 logements neufs livrés chaque année.

La DIR AURA contribue au dynamisme du groupe CDC HABITAT en matière de développement territorial et réalise la maîtrise d'ouvrage d'opérations de constructions et de réhabilitations, assure la maintenance et l'adaptation de son parc immobilier, ainsi que des missions de pilotage, et d'animation des agences dédiées à la gestion immobilière du parc, la relation clientèle, et l'entretien courant du patrimoine et veille à l'amélioration de la qualité de service.

CDC Habitat s'engage en faveur de la diversité, l'égalité professionnelle, l'emploi des travailleurs handicapés dans un environnement de travail ouvert et collaboratif où chacun – quel que soit son métier – est invité à innover.

La DIR AURA, et notamment son site de Lyon, est reconnu Employeur Pro-Vélo niveau Or depuis 2023.

Référence : DIR AURA – Développement - Annecy

Intitulé du poste : Chargé.e de développement - Alternance - CDC Habitat Social (74) H/F

Type de contrat : Contrat en alternance sur 2 ans - Démarrage Septembre/Octobre 2024

Temps de travail : 100 %

Description de la mission :

Au sein du service développement de la DIR AURA (12 collaborateurs), rattaché.e hiérarchiquement au responsable du Pôle Développement Annecy-Léman, vous êtes sous sa responsabilité ainsi que celle des responsables de développement pour participer au suivi des projets, montage administratif des opérations et au pilotage de l'activité du développement du territoire (pour les sociétés CDC Habitat et CDC Habitat Social).

Ces missions comprennent (sans s'y limiter) :

- Volet relationnel et commercial :
 - Analyse des prospects (qualification des projets, étude commerciale, analyse et montage des simulations financières d'exploitations des futures acquisitions immobilières) ;
 - Participation à l'animation du réseau de partenaires (promoteurs immobiliers notamment).
- Volet administratif et technique :
 - L'élaboration des dossiers de Comités d'engagement et des instances de gouvernance ;
 - Participation à l'élaboration, négociation des pièces techniques des projets VEFA ;
 - L'alimentation des outils de suivi et de reporting (tableau de suivi, outils de reporting Groupe) ;
 - L'appui administratif divers : montage réunion, courrier divers, rédaction de note type (note de transfert, fiches communales...), suivi administratif des dossiers de signatures.
- Volet juridique :
 - Participation à l'élaboration des contrats d'acquisition (contrats préliminaires de réservation – CPR – et acte d'acquisition authentique) ;
 - Accompagnement des échanges avec les différents partenaires (direction juridique Groupe, notaires...) jusqu'à la signature des contrats.

Compétences et qualités requises :

Un bon relationnel, une capacité d'organisation (respect des délais et des livrables) et rigueur sont indispensables.

Bonne maîtrise des outils bureautiques (notamment Excel), et bonne aptitude avec les outils informatiques en général.

Autonomie et sens de l'initiative.

Qualités rédactionnelles.

Connaissance du secteur de l'immobilier et/ou du logement social appréciée.

Diplôme préparé : Formation supérieure (M1/M2) en management, suivi de projet ; et/ou urbanisme ou immobilier.

Avantages : prime 13^{ème} mois, prime de vacances (base annuelle 830 €), épargne salariale (prime de participation, prime d'intéressement), carte restaurant 10 €/jour de travail effectif (part employeur 60 %), 29 jours de congés payés, 5 jours d'absence rémunérée/an pour périodes d'exams, mutuelle et prévoyance, prise en charge frais de transport public à 75 %, prestations sociales et culturelles CSE.

Localisation et durée : 11 rue André Gide, Annecy (74000)

Candidatures à adresser à contact.ddevaura@cdc-habitat.fr

Contact service Ressources Humaines : Evelyne FAURE – 04 73 43 60 50 – evelyne.faure@cdc-habitat.fr