

La CCMP recrute

Un.e alternant.e

« Stratégie aménagement – dévelop. durable : appui à la mise en œuvre du schéma d'accueil économique communautaire »

Durée 12 à 24 mois - A compter de la rentrée universitaire 2024-2025

CONTEXTE :

EPCI situé à proximité de Lyon au cœur d'un bassin d'emploi de premier rang à l'échelle nationale voire européenne, la communauté de communes de Miribel et du Plateau est une intercommunalité dynamique et entreprenante, forte de plus de 1 000 entreprises et dotée de plus de 12 000 emplois. Compétente en matière de développement économique la CCMP a engagé un travail de référencement des fonciers économiques locaux qui a débouché début 2023 sur l'établissement d'un « atlas des zones d'activité économique » acté par l'exécutif communautaire le 11 mai 2023 et en cours de consolidation conformément aux obligations de la loi Climat & Résilience (analyse des potentiels de restructuration / extension)

La CCMP souhaite maintenant engager la seconde phase du travail de référencement pour aboutir à une stratégie de promotion et d'aménagement des activités économiques sur son territoire qui doit traduire à l'horizon 2025-2026 par un SAE (Schéma d'Accueil Économique). Le SAE sera le guide de l'action économique durable à moyen long termes de la communauté de communes et ses 6 communes membres ; il privilégiera la qualité des emplois proposés, la requalification prioritaires des sites déjà urbanisés (objectif de sobriété foncière), la montée en gamme des sites économiques (entreprises accueillies, qualités environnementale et architecturale des projets, desserte par des systèmes de mobilité durable).

En complémentarité de ces opérations d'aménagement, la CCMP continue d'engager des actions à destination des entreprises (soutien à l'investissement, aide à l'immobilier d'entreprise, promotion de l'innovation)

POSTE PROPOSÉ :

Dans le cadre du déploiement de l'atlas économique et de sa concrétisation, la CCMP recherche, **à partir de la rentrée universitaire 2024** et pour une durée de **12 à 24 mois** selon la durée de la formation et le niveau d'étude suivi (M1 ou M2), UN(E) CHARGE(E) DE MISSION « DÉVELOPPEMENT LOCAL / ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE » EN **ALTERNANCE** pour soutenir l'élaboration et la mise en œuvre du SAE communautaire.

MISSIONS :

Votre mission principale sera d'appuyer la Direction Aménagement Développement durable et plus particulièrement le Service « attractivité économique » dans les domaines suivants :

- *Accueil et suivi des demandes d'entreprises et des offres de fonciers et locaux à vocation économique*
- *Activité « Tableau de bord » : mise à jour des fiches SAE / actualisation de l'atlas économique / suivi de la base de données*
- *Appui à l'élaboration d'un programme de réunions collectives de sensibilisation à destination des entreprises*
- *Appui à la gestion logistique des réunions et à la mobilisation des dirigeants*
- *Soutien à la rédaction de supports de présentation des actions (réunions techniques, comités de pilotage, compte-rendu et documents de reporting)*
- *Appui à l'accueil de porteurs de projets et du dispositif de soutien à l'investissement (FICOM)*

Vous aurez également la charge d'effectuer des travaux de veille et communication, en appui :

- *Veille sur les actualités du développement économique local / régional*
- *Veille sur l'écosystème : partenariats et relais auprès des entreprises*
- *Soutien à l'organisation d'évènements + présence*
- *Soutien à la production et à la rédaction des supports de communication, notamment la réalisation de la série de vidéos « Vies d'ici, vues d'ici »*

PROFIL & APTITUDES :

Vous êtes à la recherche d'un contrat d'apprentissage / en alternance sur la période 2024/2025 (M2) ou bien sur 2024/2026 (M1 + M2) en collectivité territoriale et :

- *Vous allez suivre ou avez déjà débuté une formation supérieure en Université, Ecole de management ou Institut d'aménagement qui porte (mention de Master) sur les enjeux de management des politiques publiques, d'aménagement du territoire durable, de gestion environnementale des territoires (nouveaux enjeux de transition écologique) et de politiques locales de développement économique, et plus particulièrement sur les thématiques du marketing territorial, du développement économique, de la stratégie foncière, de l'ingénierie des collectivités territoriales (parcours) ;*
- *Vous avez le sens du travail en commun et avez le goût du travail en équipe*
- *Vous avez une connaissance en conduite de projet*
- *Vous savez parfaitement vous inscrire dans une organisation et en respecter les règles (sens de l'écoute, capacité d'adaptation)*

Par ailleurs vous disposez d'**aptitudes** dans les domaines suivants :

- *Votre dynamisme, votre aisance relationnelle et votre ténacité sont des atouts ;*
- *Votre profil est orienté terrain : autonomie, capacité à s'adapter aux interlocuteurs*
- *Fortement intéressé par le développement économique local, vous partagez les valeurs du service public et avez le sens de l'intérêt général.*
- *Étudiant(e) en cours de formation supérieure Bac + 4 Marketing / Commerce / Management / développement économique / stratégie territoriale : rigoureux(se), organisé(e), avec un savoir être et une aisance relationnelle ;*
- *Vous maîtrisez les outils bureautiques ;*
- *Une bonne connaissance des systèmes d'information géographique serait un plus ;*
- *Vous faites preuve de rigueur dans le suivi de dossiers et la conduite de projets et vous possédez une capacité d'adaptation et de prise d'initiatives*

CONDITIONS D'EXERCICE :

- *Type d'emploi : contrat d'apprentissage / alternance*
- *Rémunération selon convention à établir avec l'université, l'école de commerce ou bien l'institut (IAE, Institut d'urbanisme / aménagement, etc.) rattaché à l'université / management de rattachement de l'étudiant·e*
- *Poste en Alternance à pourvoir **dès septembre 2024.***
- *Rattachement fonctionnel au Directeur Aménagement Développement durable (management hiérarchique)*
- *En lien étroit et quotidien avec le(la) chargé(e) de mission attractivité économique (management en mode projet) et les autres services communautaires concernés*
- *Déplacements sur le territoire, voire au-delà possibles*
- *Permis B requis mais déplacements modes actifs / TC à privilégier dans la mesure du possible*

Merci de transmettre votre CV + projet professionnel + lettre de motivation à : rh@cc-miribel.fr
tél. direct : 04 26 20 50 70 > **impérativement avant le : 12 juillet 2024** (pour toute information préalable sur les missions attendues : roussel@cc-miribel.fr)

PROGRAMMATION :

- *Poste basé à Miribel (Ain) ;*
- *Travail lun au jeu : 8h – 12h et 13h30 – 17h30 et ven 8h – 12h et 13h30 – 16h30*
- *Télétravail possible / Connaissance terrain indispensable*
- *Réunions possibles en soirée*
- *Nombreux avantages notamment : prise en charge des frais de transport quotidien + tickets restaurants*