



Le Département de Saône-et-Loire recrute un.e

Apprenti.e – Chargé.e de mission accompagnement de l'agriculture face au changement climatique

au sein de la Mission Politique Agricole – PV 2020-141

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



CONTEXTE



Dans le cadre de sa politique des ressources humaines et en faveur de l'insertion des jeunes, le Département souhaite promouvoir les métiers territoriaux en recrutant des apprentis selon les conditions suivantes :

- Contrat d'1 à 3 ans suivant le diplôme préparé,
- Salaire selon réglementation en vigueur,
- Temps de travail : 35h/semaine, réparties entre le service d'affectation et le centre de formation.

L'âge maximal est de 30 ans au début de l'apprentissage, sauf pour les personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), pour lesquelles il n'y a pas de limite d'âge.

L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti(e) une formation professionnelle complète, à désigner un maître d'apprentissage responsable de sa formation dans la collectivité et à lui verser un salaire.

En échange, l'apprenti s'engage à respecter les règles de fonctionnement de la collectivité, à effectuer les travaux confiés correspondant au métier préparé, à suivre la formation en CFA et à se présenter à l'examen.

LIEU DE TRAVAIL



Espace Duhesme
18 rue de Flacé
71000 MACON

PROFIL RECHERCHÉ



- Diplôme Master - école d'ingénieur en développement territorial, agroécologie, Gestion de l'Environnement et Développement Durable, Environnement et développement durable dans les systèmes alimentaires et les territoires...
- Niveau bac +4 – Bac +5

Compétences

- Rigueur, sens de l'organisation
- Aptitude au travail en équipe et en partenariat
- Maîtrise des outils bureautiques
- Permis B exigé

MISSIONS



Mission principale :

- Définir un plan d'action pour mieux accompagner l'agriculture face au défi du changement climatique : agro écologie, agroforesterie, viticulture durable, HVE, Bio, Economie circulaire, énergies renouvelables ...
- Développer et animer les actions inscrites au plan environnement : organisation d'un forum agriculture et changement climatique pour mieux accompagner les agriculteurs dans l'évolution de leurs pratiques et reconquérir la biodiversité
- Expérimenter de nouvelles techniques agricoles pour la récupération de l'eau de pluie ou l'utilisation rationnelle de la ressource en eau..

Mission secondaire :

- Participer à la mise en œuvre du plan environnement du Département de Saône-et-Loire

AVANTAGES



Moyens mis à disposition

- Poste travail avec station informatique

Action sociale

- Titres restaurant • CNAS – Comité national d'action sociale

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le : 31 juillet 2020 :

De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste **PV-2020-141** dans vos mails et courriers.

Ou par courrier à :

*Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9*

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 70 53
www.saoneetloire71.fr