

2022-04329 - Responsable des services techniques et généraux (Cat.A)

Type de contrat : Mobilité ou CDD
Contrat renouvelable : Oui
Niveau de diplôme exigé : Bac + 4 ou équivalent
Fonction : Personnel des fonctions support (IT)
Niveau d'expérience souhaité : De 5 à 12 ans

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Le centre de recherche Inria Grenoble - Rhône-Alpes regroupe un peu moins de 600 personnes réparties au sein de 22 équipes de recherche et 7 services support à la recherche.

Son effectif est distribué sur 3 campus à Grenoble, en lien étroit avec les laboratoires et les établissements de recherche et d'enseignement supérieur (Université Grenoble Alpes, CNRS, CEA, INRAE, ...), mais aussi avec les acteurs économiques du territoire.

Présent dans les domaines du calcul et grands systèmes distribués, logiciels sûrs et systèmes embarqués, la modélisation de l'environnement à différentes échelles et la science des données et intelligence artificielle, Inria Grenoble - Rhône-Alpes participe au meilleur niveau à la vie scientifique internationale par les résultats obtenus et les collaborations tant en Europe que dans le reste du monde.

Contexte et atouts du poste

Inria, institut de recherche dédié au numérique, promeut « l'excellence scientifique au service du transfert technologique et de la société ». Inria emploie 2700 collaborateurs issus des meilleures universités mondiales, qui relèvent les défis des sciences informatiques et mathématiques. Son modèle ouvert et agile lui permet d'explorer des voies originales avec ses partenaires industriels et académiques. Inria répond ainsi efficacement aux enjeux pluridisciplinaires et applicatifs de la transition numérique. Inria est à l'origine de nombreuses innovations créatrices de valeur et d'emplois.

Le Centre de recherche Grenoble - Rhône-Alpes compte moins de 650 personnes réparties sur 38 projets de recherche dont 14 sont situées à Lyon. Cette dynamique scientifique est l'une des motivations pour la création d'un centre Inria sur Lyon dès le 1er janvier 2022.

Le centre est actuellement engagé dans une réflexion sur son patrimoine immobilier et envisage un projet immobilier de construction.

La personne recrutée aura la responsabilité de l'encadrement des agents de son service.

Ce poste est coté en catégorie A de la fonction publique.

Il/Elle sera placé(e), sous l'autorité du secrétaire général du centre.

Mission confiée

Le/la responsable des services techniques généraux prend en charge l'ensemble des activités liées à l'immobilier et à la logistique du centre. Il/elle met à disposition des occupants un environnement de travail en adéquation avec les besoins de leur métier dans le respect des normes en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement et en veillant à la maîtrise des coûts et d'amélioration de la qualité des services rendus.

Son périmètre d'activité comprend la gestion du patrimoine immobilier et mobilier et la gestion du budget affecté au service et les achats. Quand les activités supports sont externalisées, le/la responsable des services techniques généraux est garant(e) de la bonne exécution contractuelle des prestations.

La personne recrutée aura la responsabilité de l'encadrement des trois agents du service.

Compte tenu du projet immobilier de construction envisagé une forte interaction avec la Direction du centre, son acheteuse et les partenaires académiques grenoblois et lyonnais est attendue.

Principales activités

- Conseil auprès de la Direction du centre en terme de politique des services techniques généraux
- Organiser, planifier et coordonner les activités du service et assurer l'encadrement des agents du service
- Définir la politique de gestion immobilière et les orientations liées à l'exploitation du site et des équipements
- Assurer la maîtrise d'ouvrage des travaux (réhabilitation, construction, ...)
- Veiller au bon pilotage des prestataires
- Accompagner la mise en œuvre en terme d'hygiène sécurité et environnement
- Elaborer et piloter le budget des services techniques généraux
- Définir les besoins de prestation et piloter l'achat et le suivi contractuel des prestations externalisées (sécurité, maintenance, ...)
- Assurer le conseil technique et un reporting auprès des acteurs concernés (direction, agents)
- Assurer la veille technologique et réglementaire sur les installations et les bâtiments
- Contribuer à l'élaboration de la politique environnementale du site

Informations générales

- **Ville :** Montbonnot
- **Centre Inria :** CRI Grenoble - Rhône-Alpes
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 2022-03-01
- **Durée de contrat :** 2 ans
- **Date limite pour postuler :** 2022-01-23

Contacts

- **Equipe Inria :** DIR-RAL
- **Recruteur :**
Maurin Nicolas /
nicolas.maurin@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 200 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3500 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 180 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

L'essentiel pour réussir

- Disposer de connaissances techniques solides relatives à la GER et à la maîtrise d'ouvrage.
- Avoir supervisé/participé à des opérations immobilières complexes (construction, rénovation lourde...)
- Expérience du management d'équipe
- Des déplacements sur nos différents sites (campus Saint Martin d'hères, campus Giant, Lyon La Doua, Lyon-Gerland)

Consignes pour postuler

Poste ouvert :

- à la mobilité interne Inria
- à la mobilité inter fonction publique par voie de détachement
- en CDD d'une durée de deux ans, renouvelable dans la limite de 5 ans et 11 mois

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Compétences

Savoir

- Connaissances techniques en maintenance et entretien de bâtiments
- Notions d'électricité, de chauffage et de climatisation
- Connaissances Loi MOP
- Connaissances en matière de sécurité et de réglementation sur la sécurité et l'environnement
- Connaissances du code des marchés publics
- Connaissance générale de la réglementation budgétaire et financière
- Maîtrise des outils bureautiques
- Maîtrise des principaux logiciels du domaine (SI Patrimonial active 3D), sécurité anti-intrusion, domotique

Savoir-faire

- Maîtriser les techniques de management
- Maîtriser les techniques de gestion de projet
- Savoir piloter des prestataires
- Maîtriser les techniques de négociation
- Savoir rédiger des argumentaires techniques
- Maîtriser les techniques bâtimentaires (réglementations techniques)
- Savoir animer une équipe (interne et externe)
- Savoir organiser, motiver et convaincre
- Maîtriser les outils de reporting

Savoir-être

- Bon relationnel
- Esprit de synthèse et réactivité face à des problèmes multiples
- Sens du service et forte autonomie
- Etre force de proposition
- Capacité d'anticipation et d'adaptabilité
- Travail en équipe
- Sens de l'organisation et rigueur

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail 90 jours/an fixes ou flottants et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale
- Protection sociale complémentaire

Rémunération

A partir de 2592 € selon qualification et expérience

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.