



CHARGE(E) D'OPERATIONS ETUDES ET TRAVAUX EAU ET ASSAINISSEMENT

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Eau et Assainissement – Réf. 038260313001347
Référentiel CNFPT : Chargé(e) de réalisation de travaux voirie et réseaux divers
Date de diffusion : 13/03/2026
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : A partir du 4 mai 2026
Date limite de candidature : 27 avril 2026

Date prévisionnelle de l'entretien : 11 mai 2026

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel
Type de recrutement : Poste permanent
Cadre d'emplois : Des techniciens territoriaux – Catégorie B

Lieu de travail : Direction de l'Eau et de l'Assainissement - Zone de tire Poix - 38660 Saint Vincent de Mercuze

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (100 agents), créée en 2018 lors du transfert des compétences eau et assainissement à la communauté de communes Le Grésivaudan, le Service Patrimoine Travaux (15 agents) est composé de trois pôles dont celle en charge du pilotage et du suivi des travaux d'eau potable et d'assainissement (7 agents).

Descriptif du poste : Sous la responsabilité de l'Adjoint Etudes et Travaux responsable des chargé(e)s d'opérations du service patrimoine travaux, le(la) chargé(e) d'opérations assure la conception, la construction et la réhabilitation des ouvrages d'eau potable et d'assainissement. Il (elle) contribue à décliner le programme pluriannuel d'investissements.

Missions :

- Concevoir et/ou piloter un projet de renouvellement, de réhabilitation, de restructuration des réseaux d'eau potable et d'assainissement
- Définir et assurer le suivi des études préalables et de faisabilité (inclus recherche de financement)
- Assurer un travail collaboratif et en transversalité avec les services communaux, intercommunaux et de l'Etat.
- Superviser la conception et la réalisation des travaux (pilotage des maitres d'œuvres et entreprises)
- Assurer la maîtrise d'œuvre de projets courants
- Assurer le reporting sur l'avancement des projets
- Animer des réunions et comités de pilotage
- Assurer le suivi, la gestion administrative et l'exécution des marchés publics/consultations
- Mettre en œuvre les procédures de marchés publics
- Analyser des offres
- Rédiger des cahiers des charges
- Assurer les passations de commandes/ gestions de paiement
- Suivre les travaux (planification, réalisation, vérification, récolement, levée des réserves)

Spécificité(s) du poste :	Nombreux déplacements sur chantiers Réunions possibles en soirée
Planning :	8h00 – 17h00 possibilité d'organiser la semaine sur 4,5 jours
Diplôme(s) :	Formation supérieure niveau DUT, BTS et/ou Licence Professionnelle en hydraulique et/ou métiers de l'eau souhaitée
Connaissance(s) :	• Métiers du secteur de l'eau potable /hydraulique urbaine • Maîtrise des plans et connaissances topographiques • Maîtrise informatique, et bureautique et Autocad • Connaissance de modélisation hydraulique et des outils SIG appréciée • Maîtrise de la conception et réalisation d'ouvrages et équipements des réseaux d'eaux usées et d'eau potable • Maîtrise de l'organisation et de la gestion de projets jusqu'au suivi des travaux • Connaissance des marchés publics et des collectivités territoriales • Suivi de projet en tant que maître d'ouvrage et maître d'œuvre
Expérience(s) :	Expérience souhaitée sur le même type de poste
Profil demandé :	Polyvalence, réactivité et adaptation Esprit d'initiative et d'anticipation Capacité d'organisation et savoir rendre compte Rigueur, méthode Fort goût pour le travail en équipe Sens du service public
Permis et/ou habilitation(s) :	Permis B exigé Habilitation AI PR souhaitée
Rémunération :	Salaire minimum par mois de : 1 836.20 € brut (échelon 1) + 500 € brut prime fonction + prime complémentaire équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération
Avantages :	• Aménagement du temps de travail • Télétravail. • Tickets restaurant avec participation de 60% employeur. • Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an) • Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe). • Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.
Procédure :	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.
Contact :	Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Jean-Marc BRUTTI : jmbrutti@le-gresivaudan.fr - 07.77.30.36.24
Règle statutaire :	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).
Travailleurs handicapés :	Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.