

Dans le cadre de sa politique RH, Nantes Métropole lutte contre toutes les formes de discrimination et reconnaît tous les talents.

Fiche de poste *

«Technicien de proximité »

Définition du poste

Famille	<ul style="list-style-type: none"> • Infrastructure et voirie
Métier	<ul style="list-style-type: none"> • Conducteur de travaux en infrastructures et réseaux
Emploi	<ul style="list-style-type: none"> • Chargé de travaux
Cadre d'emplois	<ul style="list-style-type: none"> • Technicien
Grade cible (grade jusqu'où l'agent positionné sur le poste peut prétendre dans sa carrière)	<ul style="list-style-type: none"> • Technicien principal 2ème classe • Technicien principal 1ère classe
Rémunération spécifique à l'emploi (NBI, RI responsabilité, sujétions, fonction)	<ul style="list-style-type: none"> • RI grade

Position du poste dans l'organisation et par rapport à l'environnement

DGA/Direction ou Pôle	<ul style="list-style-type: none"> • DGDCT / Département Territoires et Proximité
Service/ Secteur/ Etablissement	<ul style="list-style-type: none"> • Pôle Nantes Loire – services techniques - proximité
Responsable hiérarchique direct	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de l'unité proximité
Relations externes (usager-citoyen, partenariat/institutions...)	<ul style="list-style-type: none"> • Usagers, services des communes, partenaires extérieurs, entreprises, élus

Conditions d'exercice du poste

Le lieu	<ul style="list-style-type: none"> • Siège du pôle
Les horaires	<ul style="list-style-type: none"> • Horaires de bureau
Les habilitations/permis	<ul style="list-style-type: none"> • Permis B
Les sujétions spécifiques (les contraintes particulières)	

* susceptible d'évoluer selon les nécessités du service

Mission principale du poste (contribution du poste à la mission du service, en une seule phrase)

- **Assurer les études et réaliser les aménagements de proximité sur l'espace public**

Activités principales du poste

- études et suivi de travaux des aménagements de proximité (abords écoles, deux-roues, personnes à mobilité réduite, stationnement etc...) et d'espaces publics (transports, vélo...)
- réalisation de plans sur autocad
- chiffrer des projets à partir d'un bordereau de prix
- effectuer des relevés terrain : levées topographiques, métrés, nivellements, photos...,
- dessiner une esquisse, un plan sur papier,
- instruction des demandes des usagers concernant l'espace public et élaboration des réponses à y apporter
- contact avec les usagers et équipes de quartier

Activités secondaires du poste

-

Le profil de compétences du poste

Capacités à posséder pour exercer les activités du poste

Les savoirs

- connaissances techniques et notions réglementaires en aménagement d'espace public (conception, estimation, nivellement, etc...),
- pratique des outils informatiques : autocad, impress, calc, writer, Outlook.
- Notions photoshop appréciées.

Les savoir-faire

- sens de l'organisation
- autonomie et esprit d'initiative
- capacités rédactionnelles

Les savoir-faire relationnels

- qualités relationnelles
- savoir travailler en équipe

-