

# FEMINISER LA POLITIQUE EN 10 PAGES

ATELIER  
D'URBANISME  
"VILLES HUMANISTES  
ET NÉO-  
MINICIPALISME"

MAI 2021



# PRÉAMBULE

Depuis une dizaine d'années, **le combat pour l'égalité entre femmes et hommes** connaît un élan sans précédent à travers le monde: de #Metoo à #Balancetonporc en passant par #Niunamenos, les mouvements féministes se multiplient, s'internationalisent et gagnent en visibilité. Parmi les nombreuses revendications portées par les féministes, la place des femmes en politique -que l'on retrouve sous le concept de "**féminisation de la politique**"- constitue un élément fondamental. En effet, si les suffragettes sont passées par là il y a plusieurs dizaines d'années et que **les femmes sont désormais éligibles partout dans le monde** (le Koweït étant le dernier pays à avoir donné le droit de vote et d'éligibilité aux femmes, en 2005), **les femmes sont encore largement sous-représentées au sein des instances de décision.**

Trois éléments clés pour comprendre le concept de la féminisation de la politique

L'atteinte d'un meilleur équilibre entre les sexes dans la répartition des postes et des responsabilités

La mise en œuvre de politiques publiques féministes

Le développement de façons de faire féministes (au-delà de l'équilibre entre les sexes)

(Roth et al., 2020)

L'objectif de ce livret est de donner les clés essentielles pour **comprendre ce qu'est la féminisation de la politique**, de donner matière à réfléchir en faisant émerger des points de tension, et d'**inspirer la sphère politique** à différents échelons. Vous pourrez pour cela découvrir des **exemples d'expériences** réalisées ici et ailleurs, ainsi que notre enquête menée tout spécialement sur la ville de **Grenoble**.

## ? Qu'est-ce que le municipalisme ?

Il s'agit de la confluence de mouvements sociaux revendiquant un **système politique local alternatif** fondé sur la démocratie directe et participative.

Cette "**démocratie du proche**" se pose comme alternative face aux questions climatiques et enjeux de justice sociale. Il s'agit d'un mouvement international et translocal particulièrement vigoureux en Europe qui s'inscrit dans un processus historique remontant à l'Antiquité.

Les mouvements municipalistes connaissent un renouveau depuis les manifestations des "**Indignados**" en Espagne ou la protestation "Occupy Wall Street" en 2011.

Ces mouvements citoyens prônent des valeurs telles que **la démocratie et la repolitisation des habitantes et des habitants; le féminisme; la justice sociale; l'écologie et l'humanisme.** (Boiziau et al., 2019)

Ces inégalités s'expliquent notamment par la persistance de rôles et stéréotypes liés au genre, conduisant à **une mise à l'écart des femmes des instances politiques**, encore largement dominées par les hommes. Néanmoins, le combat pour une égale participation entre les femmes et les hommes à la chose publique semble gagner en force au sein de la sphère politique, et notamment au sein des **mouvements municipalistes** tels que "Barcelona en Comú" à Barcelone, ou encore Marea Atlantica à Coruña en Espagne. Ainsi on peut lire dans le Code Éthique de Marea Atlantica: "Les représentant.es assument l'engagement éthique découlant des principes de Marea Atlántica dans les questions liées à tous les domaines de l'égalité des sexes, du féminisme, de la diversité, tant fonctionnelle que sexuelle et ethnique". La féminisation de la politique est donc **un enjeu contemporain fondamental**, tant il revendique un changement profond dans l'approche de la pratique politique.

“La féminisation de la politique, c'est évidemment avoir plus de femmes en politique, mais c'est aussi l'idée de changer les manières de faire de la politique.”

Laura Roth | Chercheuse barcelonaise en philosophie politique | Extrait de notre entretien réalisé le 31/03/2021

# LA PARITÉ EN QUESTION

“ Pour moi, la solution est toute simple, il faut qu’il y ait plus de femmes qui fassent de la politique. ”  
Corinne Morel Darleux | Ecrivaine et conseillère régionale | Citation issue de notre entretien réalisé le 24/03/2021

Parmi les différents outils pouvant être mis en place au sein des institutions politiques afin d'améliorer la représentation des femmes, **la parité est devenue incontournable.**

L'instauration de la parité obligatoire par le moyen de **quotas** permet d'assurer que plus de femmes prennent part aux décisions politiques, et donne ainsi l'opportunité à ces élues de **porter la voix de leurs concitoyennes** au niveau des instances décisionnelles. La parité peut être instaurée au niveau des partis politiques, ou au niveau des cadres dirigeants de l'État.

Cependant, **la parité ne s'avère pas suffisante au vu des enjeux qu'il reste à accomplir** et qui ne sont pas seulement d'ordre quantitatif mais également qualitatif : écoute des élues, légitimation des femmes dans la politique etc.

Par la suite, il semble nécessaire que la société soit capable de mettre en lumière des femmes au sein de la vie politique, **sans qu'il soit obligatoire de créer des lois et instruments ad hoc pour atteindre la parité.**

## Focus sur... La loi du 6 juin 2000

La loi sur la **parité hommes-femmes** dans les fonctions électorales est promulguée en France le **6 juin 2000.**

Cette loi contraignante consacre le principe "**d'égal accès des femmes et des hommes**" aux **mandats électoraux** et oblige les partis politiques à inscrire autant de femmes que d'hommes sur les listes électorales (municipales pour les communes de plus de 3500 habitant·es, régionales, européennes et sénatoriales).

Néanmoins, cette loi a obtenu des **résultats très contrastés**, avec des effets importants dans les assemblées locales et européennes mais des effets minimums, voire nuls, au Sénat et à l'Assemblée.

D'autres pays ou régions ont également mis en place ce principe de parité : le Rwanda, la province de Buenos Aires en Argentine, le Costa Rica, etc.

“ La féminisation n'est pas une fin en soi ! La compétence devrait être le critère principal sans distinction. ”  
Un.e élu.e de la ville de Grenoble | Citation issue du sondage réalisé le 26/05/2021

## La parité, un outil nécessaire pour la féminisation de la politique ?

### + Les avantages

- **Normalise** la présence des femmes en politique et légitime leurs valeurs au sein de la société
- **Encourage** des femmes à se lancer dans la politique, créant potentiellement des déclics
- **Résout** des problématiques vis-à-vis desquelles les femmes sont directement confrontées

### - Les inconvénients

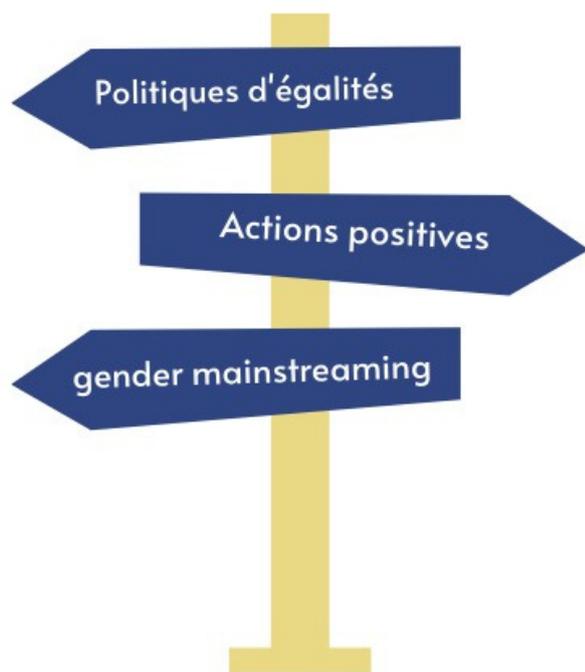
- Certaines femmes peuvent être au pouvoir **sans promouvoir des valeurs féministes**
- La parité ne concerne souvent que des **postes à faibles responsabilités**
- Accepter des femmes au pouvoir **ne signifie pas pour autant les écouter**
- Le quota peut empêcher des femmes d'être présentes **s'il dépasse 50%**
- Les quotas peuvent être utilisés comme **outils de marketing politique**

# DES POLITIQUES PUBLIQUES FÉMINISTES : UNE NÉCESSITÉ

Outre des outils la favorisant, la féminisation de la politique est définie en partie par la mise en place de **politiques publiques dites féministes**. Ces dernières permettent de porter les valeurs du féminisme, mais aussi celles de la **démocratie** en général au niveau des instances politiques.

Aujourd'hui en France, des politiques publiques visant à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes sont mises en place en France et sont en grande partie portées par l'État : **les municipalités doivent désormais se saisir de ces différentes questions**. (Dauphin, 2010)

## Les politiques publiques sont divisées en trois types



### Les politiques issues du gender mainstreaming.

Il s'agit ici de **prendre en compte la question du genre dans l'ensemble des politiques publiques**. Avec cette méthode, l'objectif est d'agir en amont en cherchant à **prévenir les éléments éventuellement discriminants des politiques**, plutôt qu'après avoir dressé le constat de situations inégalitaires.

→ Ces politiques publiques sont sujettes à de nombreuses critiques. Aujourd'hui, la dynamique est davantage du côté du maintien des acquis que dans la mobilisation pour de nouvelles mesures en faveur de l'égalité. Pour mettre en œuvre de véritables politiques publiques féministes, il y a donc besoin de féministes en politique.

“ Il faudrait qu'on aille plus vite, notamment en faisant rentrer des féministes dans les institutions et en politique. ”

Chloé Le Bret | Conseillère municipale | Citation issue de notre entretien réalisé le 17/03/2021

### Les politiques publiques d'égalité.

Il s'agit de politiques spécifiques de **lutte contre les discriminations liées au sexe**, mais aussi d'un ensemble de politiques dont les objectifs sont clairement identifiables comme ayant une **visée égalitaire** (même si les conceptions de l'égalité des sexes peuvent être variables): l'égalité professionnelle, la parité politique, l'égalité salariale, la lutte contre les violences faites aux femmes, l'articulation vie professionnelle/vie familiale, etc.

Ces politiques ont deux visées principales : **réparer** (politiques antidiscriminatoires) ou **transformer** (politiques visant le changement de comportement dans les rapports de genre).

### Les actions positives,

Agissant sur des inégalités données, il s'agit de **prendre la mesure des différences de situation entre les hommes et les femmes** afin de **combler l'écart** en aidant le groupe discriminé.

# Barcelone

## L'exemple emblématique d'une équipe municipale engagée en faveur de la féminisation de la politique

Suite à l'élection d'Ada Colau sous les couleurs du mouvement "Barcelona en Comú" en 2015, la municipalité de Barcelone a mis en place de nombreuses initiatives en faveur de la féminisation de la politique. Parmi les mesures les plus fortes, le Plan pour la justice entre les genres établi pour la période 2016-2020 fait office de modèle.

### Le Plan pour la justice entre les genres

C'est l'instrument fondamental d'action du Conseil municipal de Barcelone visant à **éliminer les inégalités de genre**. Il s'agit d'un **outil de promotion de l'égalité** entre les femmes et les hommes, et entre les femmes elles-mêmes.

### Un contexte favorable à l'égalité des genre

Le Plan pour la justice entre les genres a été conçu dans un contexte de **crise générale** (économique, écologique, de représentativité, etc.) qui a **exacerbé les inégalités** entre les hommes et les femmes. A travers ce Plan, l'échelon local a montré qu'il était à même de faire face aux effets de la crise.

### En quoi consiste ce Plan ?

Le Plan se base sur une série de lois tant nationales que Catalanes et sur des textes propres à la municipalité avec la Charte de Barcelone.

L'ensemble de ces lois et chartes incitent les autorités locales à mettre en place des actions visant l'égalité entre les hommes et les femmes et encouragent à intégrer la perspective de genre dans toutes les politiques publiques (mesures qui peuvent être qualifiées de gender mainstreaming).

Ainsi, en parallèle du Plan a été créé le Département pour le gender mainstreaming, qui se coordonne avec le Centre de ressources et d'égalité des femmes.



Photo d'Ada Colau lors de l'acte d'ouverture du modèle à la citoyenneté à Barcelone (2018)

### Exemple d'actions concrètes en cours d'instauration:

- Révision des processus et des routines afin de faire de l'égalité une exigence (au sein des budgets, des achats, des subventions...);
- Formation du personnel politique et technique de l'administration à ces enjeux ;
- Création d'outils d'analyse et d'information ;
- Intégration du mouvement féministe, de la société civile et des experts pour organiser la conception et le suivi des politiques publiques.

# AU-DELÀ DES QUOTAS ET DE LA PLACE DES FÉMINISTES EN POLITIQUE, UN CHANGEMENT DANS LA CULTURE POLITIQUE SERAIT-IL NÉCESSAIRE ?

La **culture politique** est teintée de rapports de domination et d'inégalités, à l'image de valeurs patriarcales ancrées dans notre société. Ainsi, aspirer à une société plus égalitaire nécessite de repenser la politique. Dans ce sens, l'égalité hommes-femmes, faisant partie de ce défi sociétal, est importante à prendre en compte dans la sphère politique.

“ Pour moi, la féminisation de la politique, renvoie à cet enjeu de qualité relationnelle, mais à cet enjeu aussi de culture démocratique car derrière ces réflexes et cette reproduction d'une relation tendue, et souvent de domination entre nous ou à l'extérieur de nous, il y a des représentations, il y a des imaginaires, il y a des cultures et pour moi, c'est ce domaine du sensible qu'on touche et qui est un levier très fort de changement ”

Elisabeth Dau, lors de notre entretien réalisé le 25/03/2021

## ? Qu'est-ce que la culture politique ?

La culture politique correspond aux **idées, opinions, représentations et valeurs** généralement admises dans une société donnée à l'égard du politique.

La culture politique **véhicule une histoire et une mémoire collective** plus ou moins élaborées et intériorisées, et valorise d'autre part des **modèles d'achèvement** (modes idéaux de la réalisation de soi); elle légitime des attentes et des espérances.

En bref, la culture politique permet de constituer **un lien social** au moyen de **la reconstruction d'un passé commun et du partage de valeurs communes**, tout en proposant des tâches communes à accomplir ensemble. (Le politiste, s. d.)

## Hommes et femmes : les mêmes compétences ?

Certaines personnes sont encore aujourd'hui **limitées par leur genre dans le monde professionnel**. C'est notamment le cas en politique, où **les postes à responsabilité sont majoritairement occupés par des hommes**. Pourtant, les individus possèdent des qualités propres et **des compétences indépendantes de leur genre, qui ne devraient donc pas les limiter dans leurs ambitions professionnelles**.

## Des enjeux différenciés selon le genre

Pour contrer les discriminations subies en fonction du genre, il s'agirait d'avoir **des politiques publiques plus inclusives**. Dans cette optique, il est important que des **femmes puissent construire les politiques publiques dont la société a besoin** et qui les concernent directement, car elles seraient plus à même d'appréhender et d'en comprendre les enjeux. C'est pour cette raison qu'**il est nécessaire de faire entrer plus de femmes et de personnes (y compris des hommes) défendant les causes féministes dans la sphère politique**.

## Exemples de problématiques propres aux femmes

La place de la femme dans l'espace public ;  
La configuration des villes, des trottoirs, la signalisation ;  
La maternité et la contraception ;  
Le harcèlement et les violences faites aux femmes.

## Et si le leadership était remis en cause...

Les valeurs patriarcales ont instauré **la figure du leader** ; une **figure historiquement masculine** pensée comme supérieure et idéalisée à un groupe d'individus. Elles ont aussi contribué à **renforcer les rapports de force et les relations hiérarchiques**. Si cette domination masculine paraît ancrée dans la sphère politique à travers la figure du leader, il y a un intérêt à **déconstruire** celle-ci et à repenser la politique sur des bases plus égalitaires prenant en compte la **diversité des points de vue**. Remettre en question la place du leader n'est pas un combat des femmes contre les hommes mais plutôt un **lutte de toutes et tous** afin d'aspirer à une société plus égalitaire.

## ... afin de permettre l'intégration de tous et toutes dans la politique ?

Par extension, il s'agit **d'apporter en politique une plus grande diversité des points de vue** afin d'assurer la représentation de tous et toutes, et notamment des groupes d'individus pouvant subir des discriminations.

## Un exemple de changement de culture politique : le Rojava

Cette région de **Syrie** est devenue autonome après le soulèvement contre Bachar El Assad en 2011. **La révolution du Rojava est connue comme la révolution des femmes**: le « **contrat social** », qui fait office de la Constitution du Rojava, établit **égalité et parité entre hommes et femmes** et donne de nouveaux droits aux femmes.



Carte du Rojava (Carte de la Syrie situant le Rojava, 2019)

### Comment s'organise ce territoire?

Un système de co-présidence mixte dans toutes les institutions:

- Hommes et femmes doivent être représentés **à hauteur d'au moins 40 % dans toutes les institutions**
- Des **maisons de femmes**, au sein desquelles les femmes doivent rappeler les hommes au nouvel ordre (sans polygamie ni mariages forcés)
- Une nouvelle discipline enseignée : la Jinéologie, qui comprend **des cours sur l'identité féminine, l'histoire des femmes et de leurs luttes**, etc...

### A retenir

Un exemple qui montre qu'**une autre société est possible**, au Moyen-Orient comme ailleurs. L'instauration de **nouvelles valeurs** féministes certes, mais aussi **sociales, écologiques et multiculturelles**.

# COUP D'OEIL SUR GRENOBLE

## QUI ?\*



60% des personnes ayant répondu sont des femmes



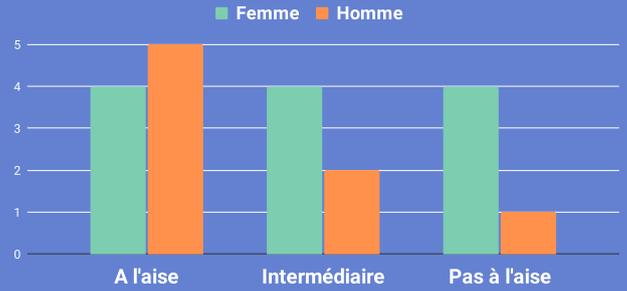
50% des répondants sont en poste depuis 2020



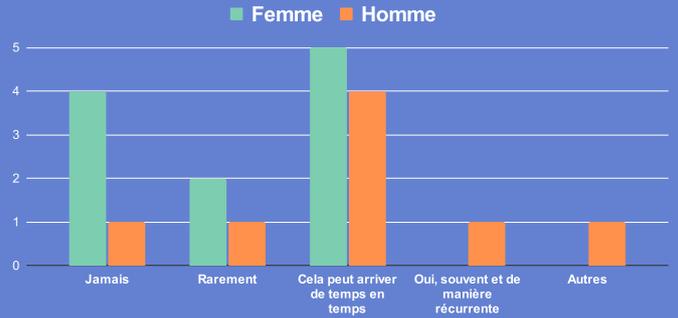
20-30 ans  
30-40 ans  
40-50 ans  
50-60 ans  
60 et plus

\*Sondage réalisé par 20 élu.e.s sur 60

## Aisance à l'oral des élu.e.s grenoblois.e.s



## Qui se fait couper la parole ?



**70%** des personnes interrogées pensent que la municipalité fait assez d'efforts pour l'**adaptation de l'organisation du travail municipal** (horaires, durée des réunions...).

La culture du "**care**" est-elle présente au sein de la municipalité de Grenoble ?

**Oui**, échanges et relations basés sur une attention portée aux autres

**40%**

**Non**, rapports hiérarchiques très prégnants

**25%**

“ Les volontés individuelles permettant d'être dans le care existent mais elles ne sont pas suffisantes. L'entité groupe comme le leader doivent y être attentifs-ves et des reprises en cas de mauvais comportement doivent exister aussi souvent que possible. ”

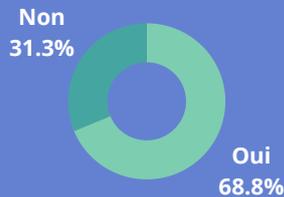
Elu.e anonyme

Les efforts de la municipalité semblent appréciés, qu'il s'agisse des aménagements liés aux horaires de travail ou aux aspects relevant de la culture du care, caractérisée par une attention particulière portée aux autres.

## Propositions émises sur les sujets à aborder lors de sessions collectives\*

- La culture du care (idée de prendre soin les uns des autres)
- La déconstruction des privilèges liés à la classe, l'origine, la religion...
- Le leadership et les rapports hiérarchiques

\*Outils inspirés du rapport Feminize Politics Now



A la création d'une cellule indépendante permettant la médiation des conflits interne\*

Précisions émises :

- "Tenir compte des biais ethnique, religieux et culturels avec une diversité ethnique"
- "Deux cellules : une pour les agent.e.s et une pour les élu.e.s"

“ La féminisation n'est pas une fin en soi ! La compétence devrait être le critère principal sans distinction ”

Elu.e anonyme

Le bilan de cette enquête est contrasté: si les élu.es semblent globalement satisfaits des initiatives mises en place par la municipalité afin d'atténuer les inégalités liées au genre, elles ne sont pas suffisantes pour les gommer totalement. Le nombre élevé de réponses à notre sondage ainsi que les réactions enthousiastes à l'égard de nos propositions nous permettent de conclure qu'une réelle attente existe vis-à-vis de ces enjeux de féminisation. Il semble aujourd'hui nécessaire d'aller plus loin. Reste néanmoins à savoir comment dépasser les clivages partisans afin de faire régner une culture politique basée sur de nouvelles valeurs plus inclusives et fondée sur le "care" ?

# GRENOBLE EN PRATIQUE

La municipalité grenobloise a mis en place à partir de 2015 un **Plan d'action visant à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes**.

10 axes d'action, parmi lesquels :

- Lutter contre les **stéréotypes** dès le plus jeune âge
- Inciter les femmes à participer à la **vie citoyenne**
- Adapter l'action de la Ville à la **diversité des identités**
- Favoriser l'articulation entre **activité professionnelle et vie personnelle**
- Prévenir et traiter les **discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral et sexuel**, ainsi que les agissements sexistes

Grenoble agit en tant **qu'employeuse**. Il s'agit autant d'anticiper que de traiter les violences faites aux femmes grâce à trois actions :

- **Simplifier les procédures et mieux informer les agent.es sur le dispositif de signalement.** A Grenoble, le recueil obligatoire de signalement des actes de discriminations, de violence, de harcèlement moral et sexuel ainsi que les agissements sexistes sera retravaillé afin de le rendre facile d'accès et d'encourager son usage.
- **Accompagner la présentation du guide pratique de l'égalité au travail.** Accompagner les arrivant.es pour apprendre ce que contient ce document qui rappelle le cadre légal concernant l'égalité femmes-hommes au travail ainsi que "les recours possibles en cas de discrimination, d'agression et de harcèlement dans le cadre professionnel".
- **Transmettre l'information sur les violences faites aux personnes.** Note à l'attention des agent.es accueillant du public sur la démarche pour accueillir des personnes victimes de violences, en mettant à dispositions des conseils pour "déculpabiliser la personne, évaluer le danger, informer des numéros d'urgence et des structures existantes."

→ *Si l'importance accordée à la prévention des actes de violence est explicite, dans les faits les actions mises en place sont souvent parfois obligatoires légalement, comme pour le premier exemple. Toutefois, les deux autres outils sont réellement à l'initiative de la municipalité, et marquent une avancée certaine dans la prévention des actes de violences et la prise en charge des victimes, ainsi qu'une volonté d'agir et de reconnaître un état de faits inégalitaire envers les femmes.*

Grenoble met aussi en place des **politiques publiques féministes**. Voici trois actions mises en place pour inciter les femmes à participer à la vie citoyenne :

- **Développer le pouvoir d'agir des femmes.** Une réflexion est menée autour des instances de participation citoyenne (budgets participatifs, fonds de participation des habitant.es...) afin que les femmes s'en saisissent, puisse s'y faire entendre et participent à la vie locale pour être force de propositions et d'action
- **Valoriser la présence des femmes dans les instances municipales,** y compris dans les instances où leur présence n'est pas requise légalement (comités techniques, instances de consultations). Une attention particulière est apportée aux horaires de travail des commissions, qui ont lieu de préférence de 12 à 14h. Cela permet aux femmes, qui sont encore fortement responsables des travaux du care (prise en charge des enfants après l'école...) de participer aux réunions. Ici, on cherche à admettre une réalité où les femmes sont encore peu disponibles le soir du fait des attendus liés à la vie de famille pour leur permettre de participer en politique sans handicap supplémentaire.
- **Accompagner les collectifs de femmes,** à travers les Maisons Des Habitant.es.

→ *Des efforts certains sont menés, notamment en ce qui concerne la participation des femmes dans les instances municipales, où la présence n'est pas légalement contrainte. En s'assurant de la présence des femmes, y compris dans les comités techniques par exemple, la municipalité de Grenoble combat aussi les stéréotypes de genre et les plafonds de verre qui diminuent l'accessibilité à certains domaines ou positions pour les femmes.*

## Bibliographie:

Bilge, S. (2009). Théorisations féministes de l'intersectionnalité. *Diogène*, 225(1), 70-88. Cairn.info.  
<https://doi.org/10.3917/dio.225.0070>

Boiziau, S., Dau, É., Lavelle, C., Bea et Helena, Rampnoux, C., Ugarte, V., & Escribano, S. (2019). Cours: La Commune est à Nous! La Communes est à Nous! <https://la-commune-est-a-nous.commonspolis.org/cours/cours-la-commune-est-a-nous/>

Dauphin, S. (2010). Action publique et rapports de genre. *Revue de l'OFCE*, 3(3), 265-289.  
<https://doi.org/10.3917/reof.114.0265>

Department for Feminisms and LGBTI of Barcelona. (2026). Plan for Gender Justice (2016-2020). Department for Feminisms and LGBTI of Barcelona.  
[https://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/documentacio/p\\_4.2\\_plan-for-gender-justice-2016-2020\\_ang.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/documentacio/p_4.2_plan-for-gender-justice-2016-2020_ang.pdf)

Durand Folco, J. (2017). A nous la ville! Traité de municipalisme(Ecosociété).

Flach, A. (2020). Le communalisme au Rojava : une révolution de femmes [1]. *Mouvements*, 1(1), 153-162.  
<https://doi.org/10.3917/mouv.101.0153>

Le politiste. (s. d.). La culture politique[Site d'information]. Le politiste. Consulté le 25 mai 2021, à l'adresse <https://le-politiste.com/la-culture-politique/>

Roth, L., Zugasti Hervas, I., & De Diego Baciero, A. (2020). Feminise Politics Now: Toolkit developed by the municipalist movement. Rosa Luxemburg Stiftung. <https://www.rosalux.eu/en/article/1586.feminise-politics-now.html>

Ville de Grenoble. (s. d.). L'égalité entre les femmes et les hommes[Site officiel]. Ville de Grenoble. Consulté 22 mai 2021, à l'adresse <https://www.grenoble.fr/g28-l-egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes.htm>

## Tables des images :

Carte de la Syrie situant le Rojava. (2019). <https://plus.lesoir.be/253859/article/2019-10-15/syrie-le-rojava-lentite-qui-detonnait-dans-la-region>

Photo d'Ada Colau lors de l'acte d'ouverture du modèle à la citoyenneté à Barcelone. (2018). [https://www.flickr.com/photos/barcelona\\_cat/39103558674](https://www.flickr.com/photos/barcelona_cat/39103558674)

# L'ÉQUIPE F.O.P



*De gauche à droite et de haut en bas: Léa Marthe-Rose, Axelle Bauzély, Mathilde Bolle, Anne Fruquière, Zoé Serre, Lisa Dubost, Marianne Garnier*

Nous sommes sept étudiantes en Master "Urbanisme et Coopération Internationale" à l'Institut d'Urbanisme et de Géographie Alpine de l'Université Grenoble Alpes. C'est dans le cadre d'un atelier sur le néo-municipalisme et l'humanisme que nous avons été amenées à travailler sur la féminisation de la politique. Cette démarche nous a poussées à réaliser de nombreux entretiens avec des spécialistes du sujet ainsi que des élues depuis le mois de février. Nous avons également participé à la Biennale des villes en transition, événement organisé par la Ville de Grenoble, où nous avons pu faire une intervention sur ce sujet. Le projet "Feminization of Politics" vise à faire connaître l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la sphère politique, et pour ce faire nous avons valorisé des formats innovants : extraits d'entretiens, infographies et publications Instagram.

Nous tenons à remercier sincèrement l'ensemble des personnes qui ont contribué à la construction de notre projet "F.OP. Workshop" : élu.e.s grenoblois.e.s, et autres personnalités politiques, spécialistes du sujet de France et d'Espagne, ainsi que l'équipe enseignante et nos camarades de classe.

**Notre intervention  
à la Biennale des  
villes en transition**



**Notre page  
Instagram**

