

CHARGÉ DE MISSIONS (H/F) – ALTERNANCE – MASTER 2 URBANISME ET AMÉNAGEMENT

AFFECTATION

La Métropole de Lyon est une collectivité territoriale composée de 9 600 agents, qui réalisent des missions de service public pour le compte de l'agglomération lyonnaise. Elle intervient dans les domaines suivants : propreté de la voie publique, assainissement et distribution de l'eau, aménagement des voiries, action sociale, développement urbain et économique, éducation et culture.

Rattaché à la **délégation gestion et exploitation de l'espace public** (DGEEP), la Métropole assure le pilotage et la mise en œuvre des politiques sociales et urbaines au bénéfice des habitants de la Métropole, de la petite enfance au grand âge. Les Maisons de Métropole accueillent et accompagnent les usagers, en proposant des services publics dans les domaines de la protection de l'enfance, de la protection maternelle et infantile, du handicap, des personnes âgées, de l'insertion et de l'éducation.

Votre mission principale en tant qu'apprenti sera d'étendre et optimiser l'outil SIG nettoyage à l'ensemble des arrondissements lyonnais afin d'adapter les circuits et les moyens d'intervention selon les spécificités des espaces, d'améliorer la coordination avec le SIG voirie et de permettre une communication claire via une cartographie lisible.

MISSIONS

EN TANT QUE CHARGÉ DE MISSIONS, VOS MISSIONS SERONT :

- étendre le travail sur l'outil SIG nettoyage réalisé sur le 3^{ème} arrondissement à tous les arrondissements lyonnais afin d'optimiser les interventions des deux subdivisions de nettoyage centre-ouest et centre-est sur les espaces, les modalités, les intensités mais également de pouvoir les communiquer à travers une cartographie claire et lisible,

Il apparaît que les interventions de nettoyage pourraient être retravaillées avec distinction des espaces pour lesquels un entretien plus « léger » serait possible et des espaces identifiés comme « points noirs ». Cela représente une opportunité de développement de l'outil SIG nettoyage pour permettre une adaptation des circuits et des secteurs et une meilleure affectation des moyens en fonction de la qualité attendue. Ce travail sur l'outil SIG nettoyage permettrait également un rapprochement avec le SIG voirie. Le travail engagé pourra être poursuivi avec l'appui des subdivisions de voirie.

- poursuivre le travail engagé sur les avant-projets des maîtres d'ouvrage en aménagement afin d'optimiser l'association des subdivisions de nettoyage dans les études amont et donc d'assurer un meilleur atterrissage pour les nombreux projets d'aménagements lyonnais.

De nombreux maîtres d'ouvrage portent des projets d'aménagement sur les territoires Lyon Rive Droite et Lyon Rive Gauche : SPL, SERL, DMOU, SYTRAL, Ville de Lyon. Il conviendrait d'améliorer l'association des subdivisions de nettoyage en tant que future gestionnaire des espaces créés à travers un travail à conduire en amont : transmission des plans au stade AVP, organisation de réunions de présentation, recueil des avis des services gestionnaires, validation du plan de gestion future. Cette préoccupation est d'ores et déjà activement travaillée entre les délégations Gestion et Exploitation de l'Espace Public, d'une part, et Urbanisme et Mobilités, qui comprend la Direction de la Maîtrise d'Ouvrage Urbaine (DMOU), d'autre part. Le travail engagé est de nature à dégager des économies en matière de coût de gestion future pour la Métropole :

- gestion globale Ville et Métropole du nettoyage des espaces y compris végétalisés ;

La Métropole soutient l'emploi des personnes en situation de handicap grâce à une politique volontariste de recrutement et d'insertion.

- *intégration des contraintes de nettoyage dans les projets d'aménagements ;*
- *optimisation du travail des agents de nettoyage en fonction de la qualité attendue.*

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES & APTITUDE ET QUALITÉS

PROFIL RECHERCHÉ :

- capacité à concevoir et piloter des projets, à analyser des contextes hétérogènes et à négocier auprès de différents interlocuteurs (élus, citoyens, entreprises...)
- connaissance et expérience des méthodes et outils du management par projet
- aisance dans la prise de parole en public et capacité d'animation et de négociation
- aptitude à travailler en équipe et à animer des réseaux internes et externes
- diplomatie et capacité à gérer différents acteurs complexes

CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps de travail : 35h/semaine

Rémunération : Selon barème légal, avec une majoration de 10% à 20% en fonction du diplôme

Lieu de travail : 14 quai Saint Vincent, Lyon 1^{er}

Déplacements possibles dans le cadre des missions

Si vous recherchez un terrain d'apprentissage dynamique, professionnalisant et avec du sens, auprès d'une organisation engagée. Alors n'hésitez plus !